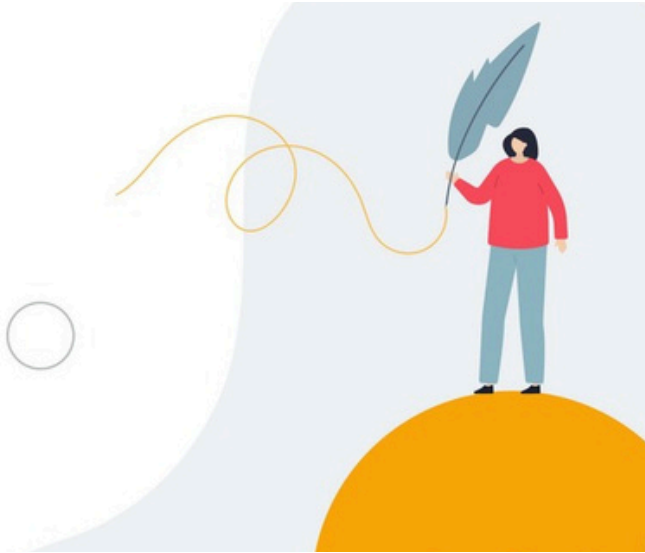







Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## Rolul OSC-urilor în dialogul social

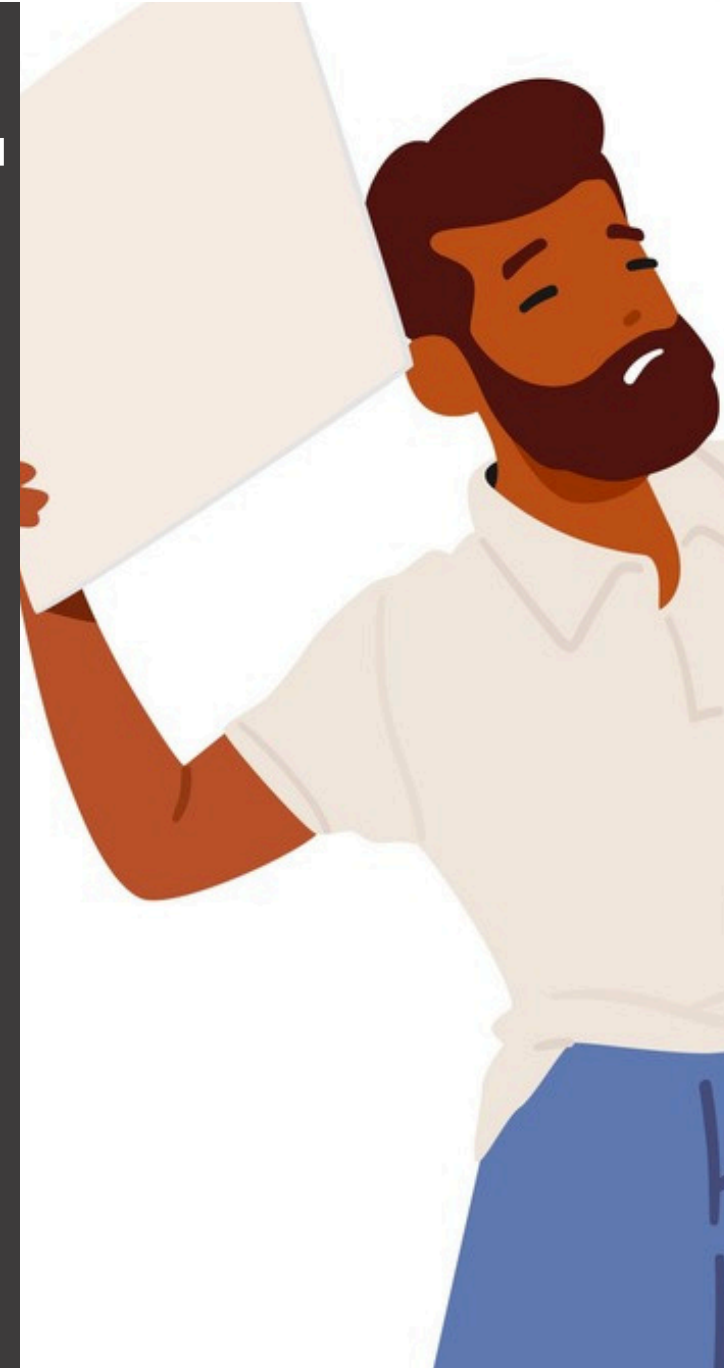
-  Reprezintă interesele diverse ale comunităților.
-  Asigură că vocile celor mai vulnerabili sunt auzite în procesul de luare a deciziilor.
-  Diseminează exemple de bune practici și sprijină implementarea acestora

## "Dialogul civic și social, avantajele acestuia pentru formare și ocupare"

Dialogul social reprezintă procesul prin care guvernele, angajatorii și angajații își exprimă punctele de vedere și negociază în vederea atingerii unor acorduri colective. Este un element esențial pentru funcționarea unei societăți democratice și pentru dezvoltarea economică și socială durabilă.

**Pentru mai multe informații despre cum puteți contribui la dialogul social și beneficiile acestuia, vă rugăm să ne contactați:**

 [implica-te@mondo-consulting.ro](mailto:implica-te@mondo-consulting.ro)





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## Îmbunătățirea politicilor publice

### 1. Participare activă la formularea politicilor

- ONG-urile și alte organizații ale societății civile pot contribui la dezvoltarea unor politici mai echitabile și mai eficiente.
- Asigurarea unei perspective diversificate în elaborarea politicilor publice.

### 2. Creșterea transparenței și responsabilității

- Dialogul social promovează transparența în procesul decizional.
- Întărește responsabilitatea guvernanților față de cetățeni.

## Consolidarea relațiilor de muncă

### 1. Îmbunătățirea comunicării între angajatori și angajați

- Crearea unui cadru de comunicare deschisă și continuă între angajatori și angajați.
- Rezolvarea conflictelor de muncă prin dialog și negociere.

### 2. Creșterea satisfacției și productivității angajaților

- Angajații se simt ascultați și valorizați, ceea ce crește motivația și productivitatea.
- Promovarea unui mediu de lucru armonios și echitabil.

## Dezvoltarea economică și socială

### 1. Stimularea inovării și competitivității

- Colaborarea între diferite sectoare promovează schimbul de idei și inovații.
- Creșterea competitivității economice prin adoptarea unor practici de muncă moderne și eficiente.

### 2. Reducerea inegalităților

- Promovarea unui cadru de muncă echitabil care asigură drepturi egale pentru toți angajații.
- Implementarea de măsuri care sprijină incluziunea socială și reducerea sărăciei.